



Decreto/Repertorio n. 15 /2016

Prot. n. 4924 del 2.2.2016 Tit. VII cl. 1

IL DIRETTORE

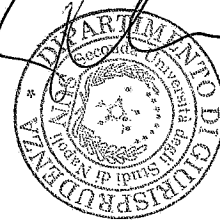
- VISTO** il Decreto M. I. U. R. n. 198/2003;
- VISTA** la legge n. 170/2003;
- VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 11 marzo 2008, n. 2 (in G.U. n. 1143 del 20.6.2008) in tema di collaborazioni esterne;
- VISTO** il Decreto MUR 8.7.2008 attuativo dell'art. 1, co. 10, Legge 230/2005;
- VISTI** il Regolamento di Ateneo per la stipula di contratti di insegnamento emanato con D.R. n. 2171 del 21.6.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- CONSIDERATO** che il Vigente Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità all'art. 129 disciplina i contratti per prestazione d'opera a tempo determinato;
- VISTA** la Legge n. 20/1994 relativa al Controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti sugli atti di cui all'art. 3 lett. f bis) e f ter).
- VISTA** la Legge n. 203 del 22/12/2008 "Imposizione per la formazione del Bilancio Annuale e Pluriennale dello Stato" (Legge Finanziaria 2009);
- VISTA** la deliberazione del Consiglio di Dipartimento n. 22 in data 17.12.2015.

DECRETA

E' emanato l'allegato bando di selezione, parte integrante del presente decreto, finalizzata alla formazione di un elenco ristretto (*short list*) di esperti di cui avvalersi, con contratti di prestazione d'opera intellettuale.

Il Direttore

Prof. Fabrizio Amatucci





BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI

Art. 1

E' emanato un bando di selezione pubblica, in base a valutazione per soli titoli, finalizzata alla formazione di un elenco ristretto (*short list*) di esperti di cui avvalersi, con contratti di prestazione d'opera intellettuale, per lo svolgimento di attività di formazione sui seguenti temi:

- 1. Il sistema di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione: l'impianto disciplinare della legge n. 190/2012, i provvedimenti attuativi ed il Piano Nazionale Anticorruzione - Diritto Amministrativo (IUS/10) - Diritto Penale (IUS/17);**
- 2. I profili penalistici della disciplina anticorruzione - Diritto Penale (IUS/17);**
- 3. I profili amministrativistici della disciplina - Diritto Amministrativo (IUS/10);**
- 4. La valutazione e la gestione del rischio nei modelli di cui alla legge n. 231/2001 e nei Piani Anticorruzione ex legge n. 190/2012 - Diritto Penale (IUS/17) - Diritto Amministrativo (IUS/10);**
- 5. La disciplina legale e contrattuale dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni e delle Aziende erogatrici di servizi pubblici o di pubblica utilità Diritto del lavoro (IUS/07) - Diritto amministrativo (IUS/10);**
- 6. I reati ambientali - Diritto Penale (IUS/17);**
- 7. La disciplina dei contratti pubblici di lavori, forniture e servizi - Diritto Amministrativo (IUS/10)**

Le attività formative oggetto dei contratti di prestazione d'opera intellettuale dovranno essere realizzate d'intesa con il docente di riferimento del Dipartimento di volta in volta indicato e saranno svolte nelle forme di seminari, esercitazioni, incontri.

L'inserimento nell'elenco non comporta diritto alcuno ad ottenere incarichi da parte del Dipartimento. La lista sarà utilizzata, qualora si verifichino le condizioni e l'esigenza di avvalersi di risorse esterne al Dipartimento con specifiche professionalità per la realizzazione dei percorsi formativi di cui alle predette tematiche.

La *short list* avrà validità fino al 30 giugno 2017.

Art. 2

A pena di esclusione, la domanda, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui al modello allegato, firmata dall'aspirante di proprio pugno e corredata da copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà pervenire, a mano o mediante raccomandata con avviso di ricevimento del servizio



postale o di agenzia di recapito autorizzata, presso l'Ufficio amministrativo del Dipartimento di Giurisprudenza, Via Mazzocchi, 68 (Palazzo Melzi), Santa Maria Capua Vetere (CE), entro e non oltre **il termine delle ore 12.00 del giorno 18.02.2016**, in plico chiuso sigillato recante all'esterno la dicitura: **CANDIDATURA PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI FORMAZIONE.**

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande farà fede esclusivamente, per le domande presentate a mano, il timbro con il protocollo di arrivo apposto sul plico dal personale in servizio presso il Dipartimento. Per le domande presentate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento la data apposta sull'avviso dal medesimo personale addetto alla ricezione.

Il recapito del plico resta ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile.

A pena di esclusione la domanda dovrà contenere l'indicazione delle tematiche e del S.S.D. per cui ci si propone. È ammessa la presentazione di domanda anche per più tematiche sempre che afferiscano ad uno stesso settore scientifico disciplinare. **Le domande prive dell'indicazione della/delle tematica/tematiche o del settore ovvero contenenti l'indicazione di più settori scientifici disciplinari ovvero contenenti indicazioni di un settore non corrispondente a nessuno di quelli di cui al precedente art. 1 saranno escluse.**

Nelle domande i candidati, relativamente ai titoli presentati per la valutazione, dovranno effettuare esclusivamente dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atto di notorietà e/o di autenticazione di copie, rese ai sensi degli artt. 19, 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda, inoltre, dovrà essere allegato un *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo riportante in calce l'espressa dichiarazione che tutto quanto ivi contenuto è dichiarato ai sensi di cui agli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000. Le domande prive di curriculum saranno escluse. La mancata espressa dichiarazione ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 non consentirà la valutazione dei requisiti e delle esperienze ivi dichiarate e non altrimenti comprovate ai sensi della vigente normativa in materia.

Resta comunque salva la facoltà dell'Amministrazione di procedere all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni sostitutive. A tal proposito il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per consentire all'Amministrazione di effettuare le opportune verifiche.

Ogni eventuale comunicazione relativa alla selezione sarà indirizzata al recapito indicato dall'aspirante nella domanda. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito ovvero da mancata o tardiva comunicazione della sua variazione da parte del candidato, nonché da disguidi postali o telegrafici o da fatti comunque imputabili a terzi o, ancora,



nelle ipotesi di caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 3

I requisiti di ammissione alla presente procedura, da possedere alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, sono:

REQUISITI DI LEGGE

- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica all'attività;
- non aver riportato condanne penali,
- non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato,
- non trovarsi in situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente.

Alla selezione non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un docente appartenente al Dipartimento o alla struttura presso la quale si espleta la collaborazione ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Gli incarichi di attività formative non possono essere affidati a dipendenti delle Università italiane.

REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI

- Diploma di laurea in Giurisprudenza (da intendersi diploma di Laurea Magistrale o di Laurea Specialistica o di Laurea conseguita ai sensi del vecchio ordinamento; sono escluse le lauree triennali) ovvero diploma di laurea in Scienze politiche (da intendersi diploma di Laurea Magistrale o di Laurea Specialistica o di Laurea conseguita ai sensi del vecchio ordinamento; sono escluse le lauree triennali) ovvero diploma di laurea in Economia e commercio (da intendersi diploma di Laurea Magistrale o di Laurea Specialistica o di Laurea conseguita ai sensi del vecchio ordinamento; sono escluse le lauree triennali).
- Comprovate pregresse adeguate esperienze professionali e/o didattiche e/o di studio e/o di ricerca relative alle tematiche e/o ai relativi settori scientifici disciplinari di cui all'art. 1.

La valutazione relativa all'adeguatezza delle esperienze didattiche e/o professionali e/o di studio e/o di ricerca richieste per l'inserimento nella *short list*, sarà compiuta dalla Commissione sulla base dei seguenti criteri:

Dottorato di ricerca e diploma di specializzazione per le professioni legali: fino a un massimo di 25 punti

in base al s.s.d. del dottorato e/o della materia della tesi di specializzazione:



- nei settori di cui ai temi dell'attività di formazione fino a p. 25
- in altri settori fino a p. 10

**Pubblicazioni e altri lavori scientifici (ivi comprese le tesi di laurea, di dottorato e di specializzazione):
fino ad un massimo di punti 25**

- per pubblicazioni o altri lavori scientifici attinenti a s.s.d. di cui all'attività di formazione fino a p. 25
- per altre pubblicazioni o lavori scientifici fino a p. 10

Esperienze didattiche o professionali o di studio o di ricerca: fino a un massimo di 50 punti

- esperienze didattiche relative ai temi della formazione fino a p. 50
- altre esperienze didattiche relative ai s.s.d. di cui ai temi della formazione fino a p. 30
- esperienze professionali riconducibili ai temi della formazione fino a p. 50
- altre esperienze professionali riconducibili ai s.s.d. di cui ai temi della formazione fino a p. 30
- esercizio professione forense fino a p. 30
- esperienze di studio o di ricerca relative ai temi della formazione fino a p. 40
- altre esperienze di studio e/o di ricerca riconducibili ai s.s.d. di cui ai temi della formazione fino a p. 30

Art. 4

Le domande pervenute in tempo utile saranno valutate da una Commissione nominata dal Direttore del Dipartimento, che verificherà la rispondenza tra i requisiti richiesti e quanto dichiarato dai candidati.

In particolare, quanto all'adeguatezza delle pregresse esperienze professionali e/o didattiche e/o di studio e ricerca, la commissione procederà, previa definizione di appositi criteri motivazionali, alla valutazione delle esperienze dichiarate, attribuendo un punteggio secondo una scala in centesimi. Non saranno considerate adeguate esperienze che non raggiungano un punteggio pari 60.

Una volta concluse le operazioni di verifica e valutazione dei titoli, la Commissione renderà noti gli esiti della stessa mediante pubblicazione sul sito *web* del Dipartimento, nonché all'albo dello stesso, dei nominativi dei candidati in possesso dei requisiti che consentano agli stessi di essere inseriti nella *short list*.

Non è prevista una graduatoria di merito. I candidati in possesso dei requisiti saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella *short list* per la quale hanno presentato la propria candidatura.

Le operazioni dovranno terminare entro 30 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 5

Agli esperti inseriti nella lista si farà ricorso per l'eventuale conferimento di incarichi professionali qualora si



presentino specifiche esigenze sulla base dei progetti di attività formative da espletarsi, evidenziate dal Responsabile della Unità organizzativa interessata e/o dal Responsabile del Progetto.

Gli incarichi saranno affidati per settori e profili omogenei, sulla base dei *curricula* dei candidati inseriti nella *short list*, tenendo conto delle competenze maggiormente pertinenti rispetto agli incarichi da affidare e secondo il criterio della rotazione.

Le condizioni contrattuali saranno definite in base al profilo professionale degli esperti ed all'impegno richiesto, nonché in base alle risorse disponibili per lo svolgimento delle relative attività. I contratti, conformi a quanto prescritto dal codice civile e dalla normativa europea di riferimento, prevederanno l'esecuzione degli incarichi senza vincolo di subordinazione ed in coordinamento con la programmazione delle attività formative da svolgere, sulla base di direttive impartite dal Responsabile del progetto.

Art. 6

Il presente avviso di selezione sarà reso pubblico mediante affissione sul Sito Web di Ateneo all'indirizzo www.unina2.it. Tutti gli atti conseguenti al predetto avviso saranno, invece, resi pubblici mediante affissione all'Albo di Dipartimento/Ateneo e sul Sito Web di Ateneo all'indirizzo www.unina2.it.

Art. 7

I dati personali forniti dai candidati mediante le domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti a cura dell'ufficio amministrativo del Dipartimento e trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e dei conseguenti eventuali rapporti contrattuali futuri.

Il trattamento di tali dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto e regolare espletamento della procedura selettiva. I predetti dati potranno essere comunicati unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica ed economica del titolare dell'incarico.

In ogni caso, gli interessati godono dei diritti di cui all'articolo 7 del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Art. 8

Ai sensi della Legge del 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento è la Dottoressa Anna Giordano.

Il Direttore

Prof. Fabrizio Amatucci

